

Lavoro

Le novità. Per la Cassazione la «temporaneità» può coincidere con l'intera durata Il distacco allunga i tempi e si svincola dall'azienda

A CURA DI Alessandro Rota Porta
La mobilità dei lavoratori costituisce un'esigenza assai richiesta dalle imprese, ammaglior ragione per fronteggiare momenti di crisi o semplicemente adottare forme elastiche di organizzazione del lavoro. In questo contesto, il distacco rappresenta uno strumento di flessibilità cui le aziende - ma anche i professionisti e gli enti pubblici - ricorrono sempre più di frequente. Ad aumentare la flessibilità di impiego, arrivano

l'interesse dell'impresa distaccante, la temporaneità del distacco, il permanere, in capo al datore di lavoro distaccante della titolarità del rapporto di lavoro e del potere di determinare la cessazione del distacco.

La pronuncia della Suprema corte prende in esame uno dei requisiti del distacco: la temporaneità. In particolare, quest'ultima - ma anche i professionisti e gli enti pubblici - ricorrono sempre più di frequente. Ad aumentare la flessibilità di impiego, arrivano l'interesse dell'impresa distaccante, la temporaneità del distacco, il permanere, in capo al datore di lavoro distaccante della titolarità del rapporto di lavoro e del potere di determinare la cessazione del distacco.

L'ISTITUTO

La suprema corte e un interpellato del Lavoro ampliano la possibilità di utilizzo anche a livello intra-gruppo

LA CERTIFICAZIONE

Conviene soprattutto quando il contratto tra l'impresa distaccataria e i lavoratori coinvolti coincide con l'intero rapporto

altri due chiarimenti: la sentenza della Cassazione n. 23933/2010 e l'interpellato del ministero del Lavoro n. 1/2011 che si affiancano ai numerosi interventi giurisprudenziali e di prassi che hanno via via contribuito a chiarire l'applicazione dell'istituto del distacco, regolato dall'articolo 30 del Dlgs n. 276/2003.

La temporaneità

L'ipotesi del distacco costituisce espressione tipica dei poteri direttivi dell'imprenditore dovendo sussistere come unici presup-

posti l'interesse dell'impresa distaccante, la temporaneità del distacco, il permanere, in capo al datore di lavoro distaccante della titolarità del rapporto di lavoro e del potere di determinare la cessazione del distacco.

La nota del ministero del Lavoro n. 1 del 2 febbraio 2011 si sofferma invece sullo svolgimento della prestazione lavorativa nel-

La mappa

Iriferimenti alle norme, alla prassi e alla giurisprudenza

01 | IL DISTACCO

Le disposizioni di legge
• articolo 30, Dlgs n. 276/2003
• articolo 8, legge n. 236/1993: distacco e licenziamenti collettivi

02 | LA PRASSI

Ministero del Lavoro
• interpellato n. 1/2011: distacco e luogo di lavoro
• interpellato n. 58/2009: distacco e Durc
• interpellato 13 luglio 2006: distacco e appalti pubblici
• nota dell'8 luglio 2005: distacco in edilizia
• circolare n. 28/2005 distacco e Cig
• nota n. 387/2005: distacco e contratto a termine
• circolare n. 3/2004 Inail
• circolare n. 39/2005

Consulenti del lavoro
• Fondazione Studi: principio n. 7/2005

03 | LA CASSAZIONE SULLA TEMPORANEITÀ DEL DISTACCO

• sentenza n. 23933 del 25 novembre 2010
• sentenza n. 17748 del 2 settembre 2004

le ipotesi di mobilità della manodopera: è stato chiarito che il luogo di lavoro del lavoratore distaccato non deve necessariamente coincidere con quello dell'impresa distaccataria, non costituendo un elemento indispensabile a valutare la corretta applicazione dell'istituto. Laddove ricorrono tutti i requisiti essenziali puntualmente individuate le finalità perseguite con il distacco, che devono sussistere anche nel caso dei distacchi all'interno di gruppi societari, il datore di lavoro potrà legittimamente procedere a comandare un lavoratore a svolgere la propria attività in un luogo diverso dalla sede dell'impresa distaccataria, così come in più luoghi diversi: si pensi ad esempio a prestazioni di trasporto o che richiedono l'effettuazione di trasferte.

Non va però dimenticato il precepto di cui al comma 3, dell'articolo 30, del Dlgs n. 276/2003 che consente il distacco su unità produttive situate oltre i 50 chilometri da quella cui il lavoratore è adibito, solo se giustificato da comprovate ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive. Altro vincolo da rispettare è l'acquisizione del consenso del lavoratore qualora il distacco comporti un mutamento di mansioni: mutamento che non deve essere inteso come marginale - tenuto conto che il lavoratore viene comunque calato in una diversa realtà produttiva - bensì tale da incidere sull'esplicazione delle mansioni stesse; inoltre non si dovrà tradurre in un demansionamento.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

www.ilsol24ore.com/norme

La sentenza e l'interpellato

Otto capitoli per non fare errori

01 PRESUPPOSTI DI LEGITTIMITÀ



- Sussistenza di un interesse del datore di lavoro: deve essere concreto ma può anche trattarsi di interesse di carattere non economico
- La titolarità del rapporto deve rimanere in capo al datore di lavoro distaccante
- Temporaneità: va intesa non come brevità ma come «non definitività». Il distacco è lecito finché sussiste un interesse del distaccante, la cui durata può non essere necessariamente determinata a priori

02 VINCOLI



- Un eventuale mutamento di mansioni durante il distacco deve avvenire con il consenso del lavoratore interessato (è preferibile la forma scritta)
- Il distacco in un'unità produttiva situata oltre i 50 km deve essere giustificato da comprovate ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive

03 FORMA



- Non è richiesta la forma scritta anche se è consigliabile per regolamentare i vari aspetti

04 ADEMPIMENTI



- Il distaccante rimane responsabile del trattamento economico e degli adempimenti correlati: elaborazione del Lul, denuncia mensile Uniemens, rilascio del Cud, eccetera
- Deve essere comunicato entro 5 giorni con il modello Unilav
- Il potere direttivo può essere trasferito in capo al distaccatario
- Può essere pattuito il rimborso da parte del distaccatario degli oneri sostenuti dal distaccante (con esclusione dell'assoggettamento a Iva salvo che il costo non sia maggiorato)

05 ASPETTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI



- Gli obblighi contributivi e assicurativi rimangono a carico del distaccante

06 ASPETTI FISCALI



- Gli obblighi fiscali rimangono a carico del distaccante

07 DIVIETI E SANZIONI



- Non deve coincidere con la mera somministrazione di lavoro
- Se l'interesse del distaccante coincide con il corrispettivo economico derivante al datore di lavoro dalla cessione del lavoratore al distaccatario, si configura la somministrazione irregolare
- Distacco privo dei requisiti: ammenda di 50 euro per ogni lavoratore e per ogni giornata di impiego (in caso di minori: arresto fino a 18 mesi e ammenda aumentata fino a 300 euro)
- Le sanzioni sono comminate sia al somministratore che all'utilizzatore
- Il lavoratore può chiedere la costituzione di un rapporto di lavoro in capo al distaccatario

08 | CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI E DISTACCO



- È possibile ricorrere al distacco per evitare la cassa integrazione (ad esempio fra imprese appartenenti allo stesso gruppo)
- L'istituto può anche essere utilizzato per scongiurare i licenziamenti collettivi, anche in corso di procedura di mobilità ex legge n. 223/91. Occorre l'accordo sindacale.

DOMANDE & RISPOSTE

Quali sono i requisiti per operare correttamente il distacco?

Intanto deve sussistere l'interesse del distaccante, che può essere legittimato da qualsiasi esigenza produttiva purché non coincida con quello della mera somministrazione di lavoro. Il distacco deve poi essere temporaneo: indipendentemente dalla durata del periodo di distacco, deve comunque essere non definitivo.

Come ci si deve comportare circa il possesso del Durc?

Il ministero del Lavoro ha chiarito che, in caso di utilizzo del distacco nell'ambito degli appalti pubblici e privati in edilizia, deve escludersi la legittimità di una richiesta del Durc formulata tanto nei confronti dell'impresa distaccante quanto nei confronti del distaccatario appaltatore.

Quali sono gli obblighi di sicurezza da osservare nel distacco?

Siccome durante il distacco il lavoratore è assoggettato al potere direttivo e disciplinare del distaccatario, sarà quest'ultimo che dovrà essere responsabile della sorveglianza del lavoro. Ciò nonostante, anche il distaccante dovrà sviluppare rapporti di cooperazione e coordinamento in materia di sicurezza del lavoro con il distaccatario.

Quando si realizza correttamente il distacco di lavoratori?

Il distacco (o comando) si realizza quando un datore di lavoro (distaccante), per soddisfare un proprio interesse, invia uno o più lavoratori (distaccati) alle dipendenze di un soggetto terzo (distaccatario) per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa. Il ministero del Lavoro ha chiarito che il luogo della prestazione lavorativa può essere diverso dalla sede del distaccante.

Le ragioni. Un «training» quando il dipendente acquisisce conoscenze professionali presso altri

Il trasloco può evitare la Cig e far fronte a cali produttivi

Possono essere tante le ragioni che caratterizzano le necessità di un distacco: dall'esigenza del datore di lavoro a far acquisire al proprio dipendente nuove conoscenze professionali presso un'altra impresa, all'interesse al buon andamento della società controllata o partecipata (nei distacchi intra-gruppo) oppure a fronteggiare periodi di cali produttivi o di crisi salvaguardando i livelli occupazionali.

Di stretta attualità è infatti l'ipotesi in cui - soprattutto fra imprese appartenenti a gruppi societari - si utilizzi lo strumento in questione per evitare il ricorso alla cassa integrazione guadagni o scongiurare riduzioni di personale. La prima ipotesi ha formato oggetto della circolare del ministero del Lavoro n. 28/2005, dove è stato ammesso il ricorso al distacco per evitare la Cig, nell'interesse di preservare il patrimonio profes-

sionale dell'impresa. In caso invece di utilizzo del distacco per evitare i licenziamenti collettivi, lo stesso potrebbe avvenire anche nel corso delle procedure di mobilità ex legge n. 223/1990: in questa ipotesi andrà ricercato un accordo con le organizzazioni sindacali coinvolte per disciplinare il distacco di uno o più lavoratori da un'impresa a un'altra, per una durata temporanea.

L'istituto del distacco mantiene quindi alcuni requisiti peculiari (si veda l'articolo in alto) che lo differenziano da altre fattispecie, quali ad esempio la trasferta, dove la durata è normalmente breve e con rientro nella sede originaria, o il trasferimento che si configura viceversa a tempo indeterminato.

Ampio e trasversale è anche l'ambito di utilizzo: vi possono ricorrere le imprese ma anche i professionisti e gli enti pubblici. La flessibilità dello strumento può altresì consentire il distacco nei confronti di una pluralità di soggetti distaccatari, non essendovi disposizioni che contrastino tali ipotesi, così come prevedere una prestazione presso il distaccatario solo per una parte dell'orario di lavoro (distacco parziale).

Altre particolarità si possono poi rinvenire in alcuni Ccnl, come quello dell'edilizia, che disciplina puntualmente le regole del distacco, tra cui disposizioni migliorative circa l'obbligo di acquisire il consenso del lavoratore e l'onere di evidenziarne l'utilizzo attraverso le denunce mensili nei confronti delle casse Edil.

Per gestire correttamente le procedure di distacco, occorre prestare particolare attenzione agli adempimenti da intraprendere: il distaccante dovrà intanto precisare al lavoratore che non muta la titolarità del rappor-

to di lavoro. Infatti, in caso di malattia o infortunio, gli eventi dovranno essere denunciati al datore di lavoro distaccante, anche se sono possibili diversi accordi tra le due aziende.

Il distaccante dovrà anche premurarsi di verificare che l'attività svolta presso il distaccatario rientri tra quelle già denunciate all'Inail; in caso contrario provvederà a disporre la copertura assicurativa attraverso la denuncia della nuova lavorazione.

Vari interventi di prassi hanno chiarito l'utilizzo del distacco in alcune situazioni particolari: è ammesso per i lavoratori a termine purché nei limiti temporali di validità del rapporto di lavoro e risulta applicabile anche nei confronti dei lavoratori apprendisti. Per questi ultimi bisogna però rispettare alcune condizioni: intanto questa possibilità dovrebbe essere prevista nel piano formativo individuale poi deve essere garantita la formazione, il cui obbligo rimane in capo al distaccante, oltre all'affiancamento di un tutor che affianchi l'apprendista nell'attività presso il soggetto terzo.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA - MIUR
DIREZIONE GENERALE PER IL COORDINAMENTO E LO SVILUPPO DELLA RICERCA UFFICIO VII

AVVISO DI AGGIUDICAZIONE GARA
La gara con procedura aperta, ex art. 55 e 59 del D. Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii., per l'istituzione di un accordo quadro per l'affidamento dei servizi di assistenza al Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca (MIUR) per l'espletamento degli adempimenti tecnico-amministrativi e istruttori connessi alla concessione e all'erogazione delle agevolazioni alla ricerca industriale e sviluppo sperimentale, ex art. 7, comma 1 del D. Lgs. 297/1999 e ss.mm.ii., e del D.M. 593/2000 e ss.mm.ii., a valere sulle disponibilità del Fondo per le Agevolazioni alla Ricerca e/o del Programma Operativo Nazionale "Ricerca e Competitività" 2007-2013, nel rispetto dei regolamenti comunitari vigenti (CIG 0523163FBF), (GUUE del 4 agosto 2010 e GURI V Serie 93 del 13 agosto 2010) è stata aggiudicata e concluso l'accordo quadro con i seguenti operatori economici:

1. Raggruppamento Temporaneo di Imprese RTI - UNICREDIT MEDIO CREDITO CENTRALE S.p.A. (Mandataria), Unicredit S.p.A. (Mandante);
2. MPS CAPITAL SERVICES BANCA PER LE IMPRESE S.p.A.;
3. MEDIOCREDITO ITALIANO S.p.A.;
4. Raggruppamento Temporaneo di Imprese RTI - BANCA NUOVA S.p.A. (Mandataria) - BNL S.p.A. (Mandante) - Banca Popolare dell'Emilia Romagna Soc. Coop. (Mandante) - Banco di Sardegna S.p.A. (Mandante).

L'importo di aggiudicazione dell'intero accordo quadro è di **Euro 46.235.000,00** (Euro quarantaseimilioni duecentotrentacinquemila/00), non superabile, al netto dell'Iva, per tutta la durata del servizio.

L'avviso di aggiudicazione è stato trasmesso in data 4 febbraio alla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea ed è in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Il Dirigente dell'Ufficio VII Responsabile del Procedimento
Dott. Fabrizio COBIS

CITITERIO

ARREDA IL TUO UFFICIO

www.cititeriospa.com
Tel 031-853545

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA • RÉGION AUTONOME DE LA VALLÉE D'AOSTE
Comunità Montana dell'Evançon
Communauté de Montagne de l'Evançon

ARREDA IL TUO UFFICIO

AVVISO PER ESTRATTO DEL BANDO DI GARA
La Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia indica gara con procedura aperta sotto soglia, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. n. 163/2006 e s.m.i., per l'affidamento del servizio di gestione dell'attività di supervisione e supporto al trasferimento del D.E.A. P. 20110000992, cod. gara n. 1103289 - CIG n. 10512731EC - cod. CUP n. I519H1000500006.

Il bando di gara integrale è stato emesso on line in data 14 febbraio 2011 alla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana ed è altresì disponibile presso la S.C. Acquisizione e Gestione (tel. 0382/503381 e fax 0382/503390) ed è altresì consultabile sul sito internet: www.servizioclienti.it

Si precisa che le offerte e la documentazione necessaria al procedimento di affidamento dovranno pervenire entro le ore 15 del giorno 23 marzo 2011.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E DELLA S.C. ACQUISIZIONE E GESTIONE RISORSE
Dr. Maurizio Panciroli

Questa Comunità Montana ha indetto una gara per l'affidamento della fornitura di personale per lavoro temporaneo. C.I.G. 100371322B

Durata: dal 1/04/2011 al 30/09/2012 con possibilità di proroga di mesi 18.

Importo a base d'asta € 200.000,00 oltre IVA, con un lotto di contratto aperto, per l'intero periodo. Sistema di gara: procedura aperta.

Criterio di aggiudicazione: criterio del prezzo più basso.

Documentazione: il bando di gara, il capitolato d'oneri, il disciplinare di gara e relativi allegati sono disponibili sul sito internet www.regione.vda.it oppure www.cm-evancon.vda.it. Indirizzo presso cui inviare i pluri: Comunità Montana dell'Evançon, P.zza René de Chailand, 5 - 11029 Verres (AO).

Termine ultimo per la ricezione dei pluri: entro le ore 12,00 del giorno 25/03/2011.

Responsabile del procedimento: Molinari Dott.ssa Cristina, tel. 0125/929269.

Il bando è stato inviato alla GUCE il giorno 10/02/2011.

F.TO IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO **Dott.ssa Molinari Cristina**

AZIENDA ENERGETICA VALTELLINA VALCHIAVENNA S.p.A.
Capitale Sociale € 1.803.562,00
Tirano, Via Sant'Agostino n. 13, Tel. 0342/523.53 Fax 0342/512627
Sito Internet www.aevv.it - e-mail aevv@aevv.it
Iscr. Reg. Imprese di Sondrio, C.F. e Partita IVA 00743600140

Prot. _____/S

Convocazione Assemblea Ordinaria dei Soci

Con riferimento all'Assemblea ordinaria dei Soci convocata per il giorno 2 marzo 2011 in prima convocazione e per il giorno 3 marzo 2011 in seconda convocazione, si ha motivo di ritenere che la stessa si terrà in seconda convocazione e pertanto:

Il giorno 3 marzo 2011 (giovedì), alle ore 10.00 in Sondrio, presso la Sala Convegni Fabio Besta - Banca Popolare di Sondrio Via V. Veneto n. 4.

Per il Consiglio di Amministrazione
IL PRESIDENTE
F.to De Campo Claudio

Enel

ESTRATTO BANDO DI GARA

Oggetto: Progettazione esecutiva, fornitura in opera e messa in servizio di n° 3 box e relativi impianti di condizionamento per installazione di quadri elettrici, per le centrali.

Procedura e criterio di aggiudicazione: Prezzo più basso.

Denominazione conferita all'appalto dall'ente aggiudicatore: AER000041014

Tipo di appalto: Fornitura

Luogo di consegna: Centrali elettriche: Rancia 1 - Rancia 2 - Le Prata, situate nel comune di Pomarance (PI) - Italia

CPV (vocabolario comune per gli appalti): 44211000 - 39717200

Divisione in lotti: N/C

Quantitativo o entità totale: 3 box e relativi impianti di condizionamento.

Durata della fornitura: 18 mesi.

Tipo di procedura: Ristretta.

Termine per il ricevimento delle domande di partecipazione: 07.03.2011.

Testo integrale del Bando: Il testo integrale del Bando è stato pubblicato sul supplemento alla Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea (GUJ) del 10/02/2011 col numero 2011/5 28-046583

Enel S.p.A. Viale Regina Margherita, 137 - 00198 Roma

Azienda U.L.S.S. n. 22 Bussolengo Regione Veneto

AVVISO/ESTRATTO

L'ULSS n. 22 della Regione Veneto con sede in Bussolengo - Vr - Via C.A. Dalla Chiesa - indice procedura aperta per l'affidamento del Servizio di Assistenza Domiciliare Integrata (ADI) nell'ambito dell'Ulss n. 22 per il periodo di anni due, rinnovabili - CIG 0807610B2. Il bando di gara integra le e relative allegati sono pubblicati sul sito: <http://www.ulss22.vr.it> alla voce "bandi di gara". Per ulteriori informazioni rivolgersi a: Servizio Provveditorato Economico - ULSS n. 22 - Via C.A. Dalla Chiesa - 37012 Bussolengo - Vr - tel. 045/6712841 - 842 - 843 - Fax 045/6712894.

IL DIRETTORE GENERALE
Avv.to Alessandro Dall'Ora
questo avviso è sul sito: <http://webzitem.ilsol24ore.com/legaisdefault.htm>

REGIONE CALABRIA AZIENDA OSPEDALIERA "Bianchi-Melacrino-Morelli" - Reggio Calabria

ESTRATTO BANDO DI GARA
Stazione appaltante: Azienda Ospedaliera "Bianchi-Melacrino-Morelli" - Reggio Calabria - Via Principe di Savoia n. 24 - Reggio Calabria. Procedura di gara: Procedura aperta per la fornitura di radioterapia per il U.O.C. di Medicina Nucleare del Presidio Ospedaliero "Riuniti". Importo complessivo a base d'asta (biennale) € 1.300.000,00 IVA esclusa. Luogo di esecuzione: Presidio Ospedaliero "Riuniti". Durata della fornitura: La fornitura avrà durata di mesi 36 dall'aggiudicazione dell'appalto. Aggiudicazione: Offerta economicamente più vantaggiosa in base ai criteri indicati nel Capitolato. Termine per il ricevimento delle offerte: giorno 04/04/2011 ore 10,00. Data di inizio del bando alla CEI: 17/02/2011.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi all'UOC Acquisizione Beni e Servizi dell'Azienda Ospedaliera. Responsabile Procedimento Amministrativo: Comm. Giuseppe Romeo. Tel. 0965/397518 - Fax 0965/397529 - 17. I documenti di gara sono reperibili sul sito: www.fasomil.it e www.ospedaliere.it.

IL DIRETTORE UOC Acquisizione Beni e Servizi
Avv. Angelo Rabotti
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Carmelo Bellinaria

AZIENDA OSPEDALIERA PER L'EMERGENZA CANNIZZARO CATANIA

AVVISO DI GARA

Si rende noto che questa Azienda ha indetto procedura aperta per la fornitura triennale di neurochirurgia con scadenza ore 9,00 del 23/03/2011. Il bando risulta inviato alla GUCE per la pubblicazione il 19/1/2011. Per informazioni tel. 095.7262353.

Per prelevare la documentazione di gara, entrare pagina "Bandi e Gare" del sito: www.ospedale-cannizzaro.it

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Poli

MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE
Centro Navale Guardia di Finanza

Il Centro Navale Guardia di Finanza Uff. Amministrazione/Sez. Acquisti - Via Asola Lido Napoli, 33139 04023 Forma It. 07711903629 Fax 07711903638 - Posta elettronica: L190360@post.ilsol24ore.com

Il presente avviso è relativo alla gara per il conferimento del servizio di agenzia e movimentazione dei materiali in dotazione al Servizio Navale del Corpo, comprensivo della manutenzione ordinaria e straordinaria del materiale. La durata dell'appalto è annuale. L'importo massimo previsto per il corrente esercizio finanziario è pari ad € 250.000,00 (duecentocinquanta mila/00) I.V.A. inclusa. Gli oneri per la sicurezza sono quantificati nella misura del 2% (due per cento) dell'importo massimo presunto e non sono soggetti a ribasso d'asta. L'amministrazione si riserva di rinfidare il servizio alla data di aggiudicazione per due (due) anni, ai sensi dell'art. 57, co. 5, lett. b del D.Lgs. 163/2006 (ripetizione di servizi analoghi). L'aggiudicazione avverrà ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs. 163/2006, secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa. Il termine di scadenza per il ricevimento delle domande di partecipazione è fissato alle ore 24 del giorno 01 marzo 2011. Modalità d'apertura della offerta: Scelta pubblica. Bando di gara e capitolato tecnico sono disponibili sul sito www.gp.it. Bando e avviso di gara, acquisizione di beni e servizi, "decentralizzati". Responsabile del procedimento: Ten. Col. Angelo Marang.

IL CAPO UFFICIO AMMINISTRAZIONE
Ten. Col. Angelo Marang

LE PROPOSTE DEL SOLE

IN EDICOLA E IN LIBRERIA

Leasing immobiliare, novità sulle imposte

Su Diritto e pratica della società n. 2/2011 l'esame del contratto di finanziamento finalizzato al godimento e all'acquisto del bene, che in alcune circostanze può sviluppare possibili interferenze con la disciplina della locazione commerciale. Le novità fiscali 2011 limitatamente a imposte di registro, ipotecarie e catastali sul leasing immobiliare.

Cambia la grafica per Arketipo

Il Sole 24 Ore Arketipo - mensile monografico che offre agli attori del processo edilizio tutte le informazioni

operative e concrete per risparmiare tempo -, con l'uscita del numero 50 si presenta completamente rinnovato nella grafica, nel formato, più compatto e leggibile, e nei contenuti con un ulteriore sforzo verso la concretezza operativa e all'acquisto del bene, che in alcune circostanze può sviluppare possibili interferenze con la disciplina della locazione commerciale. Le novità fiscali 2011 limitatamente a imposte di registro, ipotecarie e catastali sul leasing immobiliare.

Così il rendiconto dei fondi 5 per mille

Da quest'anno gli enti beneficiari dei fondi del "cinque per mille" Irpef affrontano concretamente la questione legata alla rendicontazione di tali somme. Su Terzo settore n. 2/2011 analisti critica di modalità operative, regole e

modelli poco uniformi che disciplinano l'adempimento: soggetti interessati e ministeri competenti, redazione del bilancio e modalità di trasmissione del rendiconto.

Da domani la Guida sugli obblighi fiscali

La Guida, in edicola da domani in abbinamento con Il Sole 24 Ore a 7 in più, analizza i nuovi obblighi fiscali a carico di imprese e professionisti.

CORSIE CONVEGNI
Le accise sull'energia elettrica e il gas

Il settore dell'energia è in rapida trasformazione: la liberalizzazione del mercato, lo sviluppo delle fonti

alternative, l'incremento dei vincoli e delle opportunità normative rendono indispensabile approfondire i più importanti temi di attualità. 24 Ore Formazione ed Eventi propone un incontro di aggiornamento sulle accise e sui principali elementi di attualità alla luce delle istruzioni dell'Agenzia delle Dogane e in vista delle prossime dichiarazioni. A Milano, domani, 22 febbraio, presso l'Hotel Sol Melià (www.formazione.ilsol24ore.com, annual e eventi).

www.shopping24.ilsol24ore.com
Pubblicazioni, corsi e convegni