



**IN EDICOLA E IN LIBRERIA**  
**Mediazione fiscale: arriva la guida**

Una pratica Guida dedicata al nuovo strumento deflattivo del contenzioso fiscale, che coinvolge le controversie su atti emessi dall'agenzia delle Entrate di valore non superiore a 20 mila euro, notificati a partire dal 1° aprile 2012. Il fascicolo, in edicola dal 12 maggio con il Sole 24 Ore, a 7,90 euro in più, con un pratico formulario e schemi riepilogativi della nuova procedura, descrive contenuto, forma e termini dell'istanza di reclamo, per poi esaminare le modalità di conclusione e di perfezionamento dell'eventuale accordo di mediazione.

**Pensioni: le regole dopo la riforma**

L'Inps e Palazzo Vidoni spiegano la nuova disciplina dei trattamenti pensionistici. Sotto la lente Tfs, Tfr, equo indennizzo, pensioni privilegiate, armonizzazioni, trattenimento in servizio, risoluzione unilaterale del rapporto, esonero dal servizio e altro ancora. Altro tema caldo trattato sull'ultimo numero del mensile Guida al Pubblico Impiego, in distribuzione agli abbonati, è quello delle ricongiunzioni onerose, per risolvere il quale il ministero del Lavoro ha appena istituito un tavolo tecnico "in cerca di correttivi". Numerosi articoli e rubriche completano, come al solito, l'appuntamento mensile con il lavoro pubblico.

**Fisco Facile punta sull'Ires**

Il volume - in edicola a 9,90 euro oltre il prezzo del quotidiano - esamina i criteri di determinazione del reddito d'impresa dei contribuenti Ires, contenuti nel Tuir e integrati con i più recenti chiarimenti dell'agenzia delle Entrate, e i principi generali di valutazione dei componenti del reddito d'impresa. Il testo, arricchito da recenti articoli tratti da «Norme e tributi», presenta un'analisi della disciplina delle società non operative e del rapporto delle perdite fiscali, degli elementi positivi del reddito d'impresa e dei componenti negativi deducibili dalla base imponibile Ires.

**CORSI E CONVEGNI**  
**Pillole di architettura**

È dedicato ai professionisti della progettazione e dell'architettura, l'incontro "Pillole di Architettura - Progettazione e Architettura, professioni in rapida evoluzione", in programma martedì 15 maggio alle 18, nello Spazio Duravit a Milano in via S. Gregorio 49/51. L'incontro, organizzato dal Gruppo 24 Ore, vuole offrire un momento di riflessione sul futuro dei professionisti della progettazione e dell'architettura, alla luce dei provvedimenti che disporranno la liberalizzazione nella disciplina delle professioni e la riforma degli ordinamenti professionali. La partecipazione è libera e gratuita, fino a esaurimento posti, previa registrazione. Per maggiori informazioni e per registrarsi, consultare [www.formazione.ilsole24ore.com/annual-eventi/KZ5592-php](http://www.formazione.ilsole24ore.com/annual-eventi/KZ5592-php).



# Decontribuzione. Chiusa la fase sperimentale di invio, i datori hanno tempo fino al 3 giugno per richiedere gli sgravi contributivi per il 2010

## Produttività, da oggi corsa alle istanze

### Domande sul sito Inps a partire dalle 15: come ottenere una quota dei 650 milioni in palio

PAGINA A CURA DI  
**Alessandro Rota Porta**

Via libera dalle 15 di oggi all'invio delle domande per ottenere gli sgravi contributivi sui premi di risultato erogati nel 2010, sulla base dei contratti di produttività. Con il messaggio n. 7597, pubblicato venerdì 4 maggio, l'Inps ha comunicato che le domande potranno essere trasmesse tramite internet dalle 15 di oggi alle 23 del 3 giugno.

Il 27 aprile è scaduto il periodo transitorio entro il quale - in base alle istruzioni diffuse dall'Istituto con il messaggio 6454 del 2012 - è stato possibile sperimentare l'invio delle domande, senza alcun valore per l'ammissione allo sgravio.

La fonte normativa che regola le agevolazioni contributive è il decreto ministeriale Lavoro-Economia del 3 agosto 2011, che ha fissato al 2,25% della retribuzione annua dei lavoratori interessati il limite degli emolumenti di secondo livello assoggettabili alla riduzione contributiva (anche per i premi 2011 sarà necessario attendere una disposizione analoga).

Lo sgravio è pari al 25% dell'aliquota dovuta dai datori di lavoro, mentre riguarda l'intera contribuzione a carico del lavoratore, senza perdita di copertura pensionistica.

**I requisiti richiesti**

Con la circolare 51/2012, l'Inps ha fornito i chiarimenti sulla disciplina dei premi di risultato, mentre con il messaggio 5880/2012 è stata rilasciata la documentazione tecnica per inviare tramite file le domande di accesso agli sgravi, anche in modalità massiva.

Prima di effettuare l'invio, però, è opportuno verificare il rispetto delle condizioni individuate dal Dm autorizzatorio e dettate dalla prassi Inps. Intanto, le somme interessate al beneficio e previste dagli accordi collettivi di secondo livello, dovevano essere incerte nella loro corresponsione o nel loro ammontare, in linea con lo spirito incentivante. Altro requisito è il collegamento degli emolumenti

ai parametri di produttività e di competitività.

Inoltre, le intese aziendali o territoriali istituite dei salari di secondo livello dovevano essere depositate presso la Direzione territoriale del Lavoro dai datori che le avevano siglate, entro 30 giorni dalla stipula (il termine ultimo è scaduto il 27 gennaio 2012).

Per quanto riguarda il parametro da prendere come riferimento per calcolare il limite individuato dal decreto di concessione, bisogna considerare la retribuzione contrattuale annua corrisposta al lavoratore e imputabile ai fini contributivi, comprensiva della retribuzione variabile interessata allo sgravio.

Per accedere all'agevolazione, è necessario anche che l'impresa possieda il Durc, il documento unico di regolarità contributiva (la cui verifica sarà effettuata con la prassi del «Durc interno»), che rispetti la parte economica prevista dagli accordi e dai contratti collettivi e



**Contratti di produttività**

- Sono le intese collettive di livello territoriale o aziendale finalizzate a incentivare la produttività e a migliorare i risultati economici di determinati comparti, situati in un'area territoriale, ovvero dell'impresa a cui si riferiscono.
- Per l'anno in corso, le somme erogate in virtù di questi accordi possono accedere al perimetro delle agevolazioni contributive fiscali solo se gli accordi, oltre a essere correlati a incrementi di competitività, sono stati sottoscritti da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o dalle loro rappresentanze presenti in azienda.

che abbia corrisposto ai dipendenti trattamenti economici e normativi non inferiori a quanto stabilito dalla contrattazione collettiva. Il datore di lavoro - nel caso in cui non vi abbia già provveduto per accedere ad altri benefici - dovrà anche presentare alla Dtl la dichiarazione di responsabilità sull'inesistenza di provvedimenti amministrativi e giurisdizionali definitivi, per la commissione di determinate violazioni.

**Come si invia l'istanza**

La domanda di ammissione allo sgravio dovrà essere inoltrata esclusivamente in via telematica, direttamente o tramite un intermediario abilitato (consulente del lavoro o professionista) attraverso i servizi online disponibili sul portale internet dell'Istituto.

Le istanze dovranno essere inviate all'Inps anche con riferimento ai lavoratori iscritti ad altri enti previdenziali.

È importante ricordare che il limite contributivo agevolabile in capo al datore di lavoro deve essere considerato al netto di eventuali riduzioni contributive per assunzioni agevolate o di altre misure compensative spettanti.

Tutte le domande trasmesse, nel rispetto delle condizioni previste, saranno ammesse al beneficio e l'Inps ne darà comunicazione entro 60 giorni dal termine ultimo per la presentazione.

Se le risorse disponibili (650 milioni di euro) non fossero sufficienti a coprire la concessione dello sgravio nella misura richiesta dalle aziende, l'Istituto provvederà a riproporzionare gli importi, informando i richiedenti in sede di ammissione all'incentivo. In caso di indebita fruizione del beneficio, i datori di lavoro saranno tenuti a versare i contributi dovuti e a pagare le sanzioni civili.

Il beneficio spetta anche alle aziende che, avendo assegnato premi di produttività nel 2010, con i requisiti per gli sgravi, hanno poi sospeso o cessato l'attività.

**Il percorso da seguire**



**IL CALCOLO**

• azienda commerciale con oltre 50 dipendenti  
• premio di risultato erogato, nel 2010, a un impiegato, pari a 2.000 euro  
• retribuzione annua del lavoratore 26.000 euro (comprensiva del premio)

Misura dello sgravio  
Nel limite del 2,25% della retribuzione imponibile 26.000 € x 2,25% = 585 € (tetto sgravabile)

Sgravio per l'azienda  
25 punti della percentuale a proprio carico 585 € x 25% = 146 €

Sgravio per il lavoratore  
Intera aliquota a proprio carico 585 € x 9,49% = 56 €

**I PREMI 2010 AMMESSI ALLO SGRAVIO**

- Erogazioni previste dai contratti collettivi aziendali e territoriali, ovvero di secondo livello (settore privato)
- Le somme devono essere incerte nella loro corresponsione o nel loro ammontare ovvero correlate a parametri atti a misurare gli incrementi di produttività, qualità e altri elementi di competitività assunti come indicatori economici dell'impresa (è sufficiente la sussistenza di uno solo dei parametri)
- È obbligatorio il deposito dell'accordo presso la Direzione territoriale del lavoro (questo deposito doveva avvenire entro il 27 gennaio 2012)
- Le risorse stanziare ammontano a 650 milioni di euro (di cui il 62,5% da destinare alla contrattazione aziendale e il resto a quella territoriale)

**LA MISURA DELLO SGRAVIO**

- Il massimo decontribuibile è pari al 2,25% della retribuzione imponibile (comprensiva delle somme incentivanti interessate allo sgravio)
- Lo sgravio massimo è di 25 punti dell'aliquota a carico del datore di lavoro, al netto di eventuali agevolazioni contributive sulle assunzioni, delle misure compensative previste dall'attuale legislazione e, per il settore agricolo, delle agevolazioni previste per i territori montani e svantaggiati
- Lo sgravio è totale per la quota a carico del lavoratore
- In caso di incapienza delle risorse, gli incentivi sono riproporzionati tra i datori di lavoro ammessi

**I PASSAGGI PER OTTENERE L'INCENTIVO**

- 01 | L'INVIO DELL'ISTANZA**  
Invio dell'istanza all'Inps (da oggi al 3 giugno), anche se riferita a lavoratori iscritti ad altri enti previdenziali
- 02 | LA COMUNICAZIONE INPS**  
Entro 60 giorni dalla scadenza per la presentazione delle domande, l'Inps comunica alle aziende l'ammissione al beneficio e l'eventuale sua rideterminazione
- 03 | IL RECUPERO**  
L'importo dello sgravio in capo all'azienda e al lavoratore sarà recuperato attraverso il flusso Uniemens
- 04 | IL BENEFICIO AL LAVORATORE**  
Il beneficio spettante al lavoratore (pari alla contribuzione trattenuta, nel 2010, nel cedolino del mese in cui è stato corrisposto l'incentivo) sarà restituito attraverso il Lul

**I CASI PARTICOLARI**

- 01 | SOMMINISTRAZIONE**  
Le imprese di somministrazione devono fare riferimento alla contrattazione di secondo livello sottoscritta dall'impresa utilizzatrice o dalle organizzazioni a cui essa aderisce
- 02 | OPERAZIONI STRAORDINARIE**  
In caso di operazioni societarie che abbiano comportato l'estinzione del soggetto preesistente (ad esempio una fusione) l'istanza dovrà essere presentata dal soggetto subentrante. In caso di cessione dell'azienda o di un ramo d'azienda, con passaggio di lavoratori, senza l'estinzione del soggetto cedente, sarà quest'ultimo a chiedere lo sgravio su quanto erogato

**Detassazione. Manca il decreto attuativo per il 2012**

## Sconto sugli straordinari da attribuire a conguaglio

I contratti di produttività nel settore privato, oltre a essere agevolati sul piano contributivo, possono anche accedere all'istituto della detassazione.

A essere beneficiarie, per l'anno in corso, sono le erogazioni collegate ad accordi siglati in forma scritta dalle organizzazioni sindacali datoriali e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle rappresentanze sindacali interne (legittimate a negoziare secondo i criteri di legge e gli accordi interconfederali) e correlate a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, connesse ai risultati riferiti all'andamento economico o agli utili dell'impresa o a ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività aziendale.

Attualmente la detassazione è però inapplicabile. Nonostante la legge di stabilità 2012 abbia previsto la proroga di questa misura sperimentale, per la completa attuazione del quadro applicativo serve l'emanazione di un decreto del presidente del Consiglio dei ministri ad hoc che definisca i parametri di accesso all'agevolazione, vale a dire l'importo massimo assoggettabile all'imposta sostitutiva del 10% dell'Irpef e delle addizionali e il limite massimo di reddito annuo (da lavoro dipendente riferito al 2010) oltre il quale l'interessato non può usufruire dell'agevolazione fiscale (si veda anche «Il Sole 24 Ore» del 20 aprile).

Senza questi valori, i costi

d'imposta sono quindi bloccati e lo stallo causerà non poche criticità nel momento in cui l'istituto sarà pienamente operativo. È bene, dunque, trovarsi pronti e gettare le basi per poter applicare la detassazione non appena saranno emanate le disposizioni necessarie.

In particolare, il datore di lavoro, se ha già sottoscritto un accordo collettivo aziendale ovvero se opera in virtù di un'intesa territoriale già siglata, applicherà la detassazione

**LA TEMPISTICA**

L'azienda dovrà restituire la maggiore imposta trattenuta al lavoratore dalla data dell'accordo sulla competitività aziendale

dal primo periodo di paga utile e restituirà la maggiore imposta trattenuta secondo le aliquote Irpef ordinarie, a partire dal mese in cui è stato stipulato l'accordo, attraverso il conguaglio di fine anno o in sede di cessazione del rapporto, se antecedente.

Il datore di lavoro dovrà inoltre verificare il rispetto delle condizioni fissate dal Dpcm: questo sarà agevole se il dipendente è stato in forza all'azienda per tutto il 2011, ovvero per parte del 2011, nel caso in cui il datore di lavoro, in seguito alle operazioni di conguaglio anche con altri redditi, abbia rilasciato il modello Cud 2012 complessivo. In queste ipotesi, l'applicazione della detas-

sazione sarà automatica.

Viceversa, per coloro che sono stati assunti nel corso del 2011 senza effettuazione dell'unico conguaglio, oppure nel 2012, o siano titolari di più rapporti di lavoro, il datore dovrà farsi rilasciare una dichiarazione da cui si evinca il reddito da lavoro dipendente conseguito nel 2011 e l'importo di eventuali somme già detassate nel corso del 2012.

È anche prevista la possibilità di rinunciare al beneficio da parte del lavoratore, perché potrebbe essere più vantaggioso ricomprendere nell'imponibile fiscale ordinario anche le somme oggetto della detassazione: per sfruttare appieno, ad esempio, le detrazioni d'imposta che potrebbero azzerare l'Irpef e, di conseguenza, anche le addizionali regionali e comunali. In questi casi, se l'applicazione dell'imposta sostitutiva dovesse risultare penalizzante - pur in assenza di rinuncia del lavoratore - il sostituto d'imposta non provvederà alla sua applicazione e ne dovrà dare comunicazione all'interessato.

Nel caso di cambio di regime deciso dal lavoratore in occasione della dichiarazione dei redditi, quest'ultimo potrà beneficiare della restituzione dell'imposta eventualmente trattenuta in eccesso attraverso il modello 730 o Unico.

L'imponibile detassato e la relativa imposta sostitutiva dovranno infine essere riportati dal sostituto d'imposta nella certificazione Cud e nel modello 770.

**REGIONE SICILIANA**  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE OSPEDALI CIVICO - G. DI CRISTINA - BENFRATELLI  
Piazza N. Letta n. 6 - 90127 Palermo  
È indetta, giusta deliberazione n. 529 del 22/03/2012, procedura aperta per la fornitura annuale di "Dispositivi medici vari per Ortopedia, Ch. Plastica, Ch. Vascolare".  
Tutta la documentazione di gara può essere scaricata contattando il sito web Aziendale [www.ospedalecivico.org](http://www.ospedalecivico.org) - cliccare su bandi di gara, o essere richiesta per via e-mail al responsabile del procedimento ubaldo.ferrante@ospedalecivico.org.  
Il bando di gara è stato inviato alla GURI per la pubblicazione e all'Ufficio Pubblicazioni Ufficiali della CEE in data 03/04/2012.  
Ulteriori chiarimenti possono essere richiesti all'U.O. Appalti e Forniture (tel. 091/6662265 - fax 6662630).  
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dr. Carmelo Pullara

**CITTÀ DI TORINO**  
AVVISO DI PROCEDURA APERTA N. 83/2012 PER ESTRATTO C.U.P. C16E100010004 - C.I.G. 3442979353 - C.F.V. 8250325-6  
PTI "SOSTENIBILITÀ ENERGETICA COME FATTORE DI SVILUPPO - UN PIANO PER TORINO". INTERVENTI EFFICIENZA ENERGETICA SMI "MARCONI" - VIA ASIGLIANO VERCELLESE 20.  
Importo totale: Euro 1.271.755,75  
Il bando integrale, cui si fa riferimento per quanto riguarda i requisiti e le modalità di partecipazione, è in visione e può essere ritirato presso il Settore Appalti, Piazza Palazzo di Città 1, Torino.  
Sarà pubblicato sulla Gazzetta della Repubblica Italiana del 7 maggio 2012 e visibile sul sito INTERNET: <http://www.comune.torino.it/appalti>.  
Scadenza presentazione offerte: ore 10,00 di martedì 5 giugno 2012.  
Torino, 24 aprile 2012  
IL DIRETTORE  
DEL SERVIZIO CENTRALE CONTRATTI E APPALTI  
Dott.ssa Mariangela ROSSATO

**IN EDICOLA**  
**SINDACI DI SOCIETÀ: SPAZIO ALLE NUOVE REGOLE!**  
TUTTE LE NOVITÀ IN UNA SOLA GUIDA  
Sindaci di società è la Guida del Sole 24 Ore che si rivolge a imprese e professionisti, offrendo loro, grazie anche alla presenza di esempi pratici che illustrano il nuovo ruolo del collegio sindacale, il quadro operativo completo e aggiornato di tutte le numerose novità che interessano gli organi di controllo delle società commerciali.  
Il CD-Rom allegato include una ricca selezione di documenti facilmente personalizzabili e immediatamente utilizzabili: fac-simile di verbali societari, relazioni e pareri.  
GUIDA+CD-ROM IN EDICOLA CON IL SOLE 24 ORE A € 11,50 IN PIU\*  
GRUPPO24ORE  
\* Offerta valida in Italia dal 12/04/2012 al 12/05/2012  
Disponibile anche in formato PDF su [www.pagina24.ilsole24ore.com](http://www.pagina24.ilsole24ore.com)

**A TUTTI GLI ENTI PUBBLICI E ISTITUZIONI**  
**PER LA PUBBLICITÀ LEGALE SU IL SOLE 24 ORE:**  
**SYSTEM COMUNICAZIONE PUBBLICITARIA**  
Via Monte Rosa, 91 - 20149 Milano  
Tel. 02.3022.3594/32577.3126 - Fax 02.30223259  
E-MAIL: [legale@ilsole24ore.com](mailto:legale@ilsole24ore.com)  
GRUPPO24ORE  
La cultura dei fatti

**Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Pari Opportunità**  
Avviso di rettifica  
Si comunica che, a seguito di rettifica del paragrafo 5) Metodo di aggiudicazione e criteri di valutazione - del disciplinare di gara per la realizzazione di un'Azione di sistema concernente iniziative di sensibilizzazione sui temi della parità di genere e della non discriminazione nelle Regioni Convergenza - CIG 40396445AF, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U.E. n. 20/12S del 12/3/12 del 06-04-2012, il termine ricezione offerte è stato prorogato al 18.06.2012 ore 12:00, la data per la richiesta di chiarimenti è stata prorogata al 12.06.2012 ore 12:00 e la data di apertura delle offerte al 25.06.2012 ore 10:00. Documentazione di gara disponibile sui siti [www.retepariopportunita.it](http://www.retepariopportunita.it) e [www.pariopportunita.gov.it](http://www.pariopportunita.gov.it) alla sezione bandi e avvisi.  
Il Direttore dell'Ufficio Dott.ssa Rosina Veltri

**COMUNE DI LIVIGNO**  
(Provincia di Sondrio)  
ESITO GARA  
Si rende noto che l'appalto relativo al servizio di trasporto pubblico locale nel Comune di Livigno per 9 anni decorrenti dal 01.07.2012 è stato aggiudicato alla Ditta Autoservizi Silvestri S.r.l. - Unipersonale - con sede a Livigno in Via Dala Gesa, 265/E per l'importo complessivo annuo di € 1.617.952,00 al netto del ribasso offerto del 0,80%. (Determinazione n. 182 del 11.04.2012).  
Codice CIG: 3620234799  
IL RESPONSABILE  
DEL PROCEDIMENTO  
F.to Dott. Besseghini Stefania