

6° TUTTOLAVORO

Il Jobs Act al traguardo

12 ottobre 2015
SEDE GRUPPO 24 ORE

Via Monte Rosa 91 - Milano
(Ore 8.30-13.30)



STUDIO ROTA PORTA
consulenza del lavoro

LA NUOVA «CASSA INTEGRAZIONE»

LE REGOLE GENERALI: cosa cambia

Lavoratori beneficiari	<ul style="list-style-type: none">• Anzianità lavorativa min. 90 giorni di effettivo lavoro alla data della domanda di concessione (tranne eventi ogg.te non evitabili Cigo del settore industriale)• Apprendisti “professionalizzante”
Misura	<ul style="list-style-type: none">• 80% della retribuzione globale persa a seguito Cig (anche Cds)• Nel limite dei massimali fissati annualmente (anche Cds)

Durata max complessiva

- Cigo + Cigs: **max 24 mesi** per ciascuna unità produttiva, in un **quinquennio mobile**
- Il **Cds conta al 50%** per la parte non eccedente i 24 mesi
- **I trattamenti in corso al 24.09.2015** contano per il periodo da tale data alla loro scadenza

**DATA
«ZERO»**

**I trattamenti in
“successione” ?**

- Cigo → Cigs → Cigo
- Cigo → Cigs

Contribuzione addizionale

- **9% - 12% - 15% della retribuzione persa** (rispettivamente per le prime 52 settimane; da 53 a 104; oltre 104)
- Anche per la Cigo (tranne eventi oggettivamente non evitabili) e **per il Cds**

CONTRIBUZIONE ADDIZIONALE CDS

AZIENDA METALMECCANICA CON N.60 DIPENDENTI

N. 5.000 ORE DI CDS USUFRUITE IN UN MESE

PRIMA DEL J.A.

0

DOPO IL J.A.

- retribuzione oraria di € 9,60
- retribuzione persa € 48.000 (paga oraria € 9,60 x n. 5.000 ore)

Fino a 52 settimane in un quinquennio mobile

+ 4.320

oltre 52 settimane e fino a 104 in un quinquennio mobile

+ 5.760

oltre 104 settimane in un quinquennio mobile

+ 7.200

Conguaglio	<ul style="list-style-type: none">• termine max di 6 mesi dalla fine del periodo di paga in corso alla scadenza del termine di durata della concessione o dalla data dell'autorizzazione se successiva• se è in atto un trattamento di Cig al 24.09.2015 (anche se richiesto prima) si dovrà già osservare la regola predetta• se il trattamento si fosse concluso prima del 24.09.2015, si avrà comunque tempo 6 mesi dalla stessa data
Periodo transitorio	<ul style="list-style-type: none">• le nuove disposizioni si applicano alle Cig richieste a decorrere dal 24.09.2015

LE INTEGRAZIONI SALARIALI ORDINARIE

Le novità:

- **domanda:** entro 15 gg dall'inizio della sospensione o riduzione dell'attività lavorativa
- **limite massimo autorizzabile:** 1/3 delle ore lavorabili da tutti i dipendenti dell'unità produttiva nel biennio mobile

Il caso: Cigo di 12 mesi consecutivi (Ccnl 40 ore sett.li)

Prima
52 sett

CIG A
ZERO
ORE

J.A.
 $1/3 \ 4.160 = 1.386$ ore
 $1.386/40$ ore = **34** sett.

Es azienda 50 dipendenti

1.386 ore x 50 dipp. = 69.000 ore **PLAFOND**

Cigo a zero per 20 dipp. $40 \times 52 \times 20 = 41.600$ OK!

LE INTEGRAZIONI SALARIALI STRAORDINARIE

Le novità:

- **Domanda** al Lavoro e Dtl (sempre) **entro 7 gg** dalla conclusione procedura o dall'accordo
- **Dal 01.11.2015:** **sospensioni dopo 30 gg** dalla domanda
- **Cigs & Cigo:** no per le unità produttive per le quali sia già stata concessa la Cigo, con riferimento agli stessi periodi **e per casuali sostanzialmente coincidenti**

IL NUOVO CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

- **Max riduzione media del 60%** dell'orario giornaliero, settimanale o mensile dei lavoratori interessati al Cds
- **Max riduzione dell'orario del 70% (media) per ciascun lavoratore** nell'arco dell'intero periodo per il quale il Cds è stipulato

TRATTAMENTO CDS AI LAVORATORI

- *paga oraria € 9,60*
- *RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL 50%*
- *INDENNITA' RIFERITA A N. 80 ORE DI CDS MENSILI*

PRIMA DEL J.A.

L'integrazione è pari al **60% della retribuzione persa (NO MASSIMALI)**

paga oraria + rateo 13ma - contributo Inps = € 9,79

INDENNITA': € 9,79 x 80 ore x 60% =

€ 470

DOPO IL J.A.

la retribuzione mensile di riferimento è inferiore a € 2.102,24

MAX € 914,96 : 173 = € 5,29 x 80 ore =

€ 423

DIFFERENZA

- € 47