

Guide

La vasta operazione di riforma del lavoro che va sotto il nome di «Jobs Act» ha, come momento centrale, un pacchetto di regole volte ad incentivare il lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Il pacchetto, noto come «contratto a tutele crescenti», si regge su tre basi: le norme che incentivano l'assunzione, mediante la cancellazione dei costi contributivi; le regole che semplificano i licenziamenti; la riforma degli ammortizzatori sociali, che aumenta le tutele e stimola la ricollocazione professionale.

La Guida pratica illustra queste innovazioni con l'intento di chiarire all'operatore il loro contenuto e le modalità concrete che dovranno essere seguite per applicarle.

Contributi di Giampiero Falasca, Gianni Bocchieri, Maria Luisa Buscaini, Antonella Del Greco, Paolo De Luca, Fabrizio Morelli, Giulia Propersi, Alessandro Recalcati, Alessandro Rota Porta, Federico Salvaggio, Pasquale Siciliani, Federico Strada.

Giampiero Falasca, avvocato, esperto di diritto del lavoro e delle relazioni industriali, è responsabile del Dipartimento lavoro dello studio legale internazionale DLA Piper. Collaboratore di numerose riviste scientifiche e del quotidiano «Il sole 24 Ore», è autore di numerosi volumi in materia di diritto del lavoro tra cui il *Manuale di diritto del lavoro*, giunto nel 2014 alla sesta edizione. Con Edizioni Lavoro ha pubblicato nel 2014 *Divieto di assumere. Cambiare le regole per rilanciare il lavoro*.

ISBN 978-887313-381-0



9 788873 133810

€ 14,00

A cura di
Giampiero Falasca

Il contratto a tutele crescenti

Incentivi alle assunzioni,
licenziamenti,
nuovi ammortizzatori sociali

Prefazione di Tommaso Nannicini

Giampiero Falasca Il contratto a tutele crescenti

